Дополнительное соглашение №30

к коллективному договору регистрационный № 126879 МБОУ «Барсовская СОШ №1» на 2022 – 2025 годы.

Работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их председателя первичной профсоюзной организации Флусовой Ирины Александровны и работодателя в лице его представителя директора Гуровой Ольги Николаевны, рассмотрев имеющиеся положения коллективного договора, вносят изменения в коллективный договор в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальной образовательной организации Сургутского района, подведомственной департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района

1. В VII разделе «Социальные гарантии, льготы и компенсации» п. 7.19-7.23. внести следующие изменения: (п. 7.24-7.25. считать не действительным)

«7.19. Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципального учреждения, впервые вступающим в брак, в размере 20 000 рублей по основному месту работы (основной занимаемой должности)

7.20. Материальную помощь в случае смерти работника, руководителя, заместителя руководителя муниципального учреждения, смерти их близких родственников (муж, жена, родители, дети) в размере 10 000 рублей

7.21. Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципального учреждения, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальном учреждении в сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

педагогическим работникам в размере 230 000 рублей;

работникам муниципального учреждения, занимающим должности руководителей структурных подразделений, специалистов (за исключением педагогических работников), в размере 155 000 рублей;

руководителям, заместителям руководителей муниципального учреждения в размере 250 000 рублей;

7.22. Единовременную выплату работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципального учреждения, не включенным в пункт 7.21, выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, в размере 100 000 рублей

7.23. Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителей, заместителей руководителей муниципального учреждения в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей».

2. В IX разделе «Гарантии профсоюзной деятельности» добавить пункты 9.12, 9.13.:

«9.12. Руководителям выборного органа первичной организации, её отраслевых (функциональных) органов, по заявлению, предоставляется освобождение от основной работы с сохранением заработной платы на три дня в календарном году. Дни не суммируются и на следующий год не переносятся

9.13. Работу в качестве председателя профсоюзной организации и члена её выборного органа, внештатного правового и технического инспекторов труда признавать социально значимой для образовательной организации и учитывать при поощрении и награждении работников».

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие для пункта 1 настоящего дополнительного соглашения с 21.09.2024, пункта 2 с 01.01.2024. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора.

От работодателя:
директор МБОУ «Барсовская СОШ №1»
_____ О.Н. Гурова.

10 октября 2024 года.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Барсовская СОШ №1»
_____ И.А. Флусова

10 октября 2024 года.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
в МО Сургутский район
(наименование органа местного самоуправления по труду)
«21» октября 2024 г.
(дата регистрации)
Регистрационный № 126879
Мещанова М.В.
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)