

Дополнительное соглашение №26
к коллективному договору регистрационный № 126879
МБОУ «Барсовская СОШ №1» на 2022 – 2025 годы

Работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их председателя первичной профсоюзной организации Флусовой Ирины Александровны и работодателя в лице его представителя директора Гуровой Ольги Николаевны, рассмотрев имеющиеся приложения коллективного договора, вносят изменения в приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка для работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Барсовская средняя общеобразовательная школа №1» в целях соответствия Федеральному закону от 19.12.2023 № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"», Федерального закона от 25.12.2023 № 685-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 2 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"», протокола общего собрания трудового коллектива от 12.03.2024 № 1

1. Абзац 7 пункт 2.7. раздела II, дополнить «и предъявление медицинского заключения о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования педагогическими работниками»

2. Дополнить п. 3.3.1 раздела III следующим п.п. «14» право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности. Для этого педагоги вправе:

- направлять в органы управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность, обращения о применении к обучающимся указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов."

3. Пункт 3.4. раздела III и изложить в следующей редакции « 3.4. Педагогические работники имеют социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами".»

4. Дополнить п.3.4. раздела III следующим п.п. «10» для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности, а также в целях социальной поддержки педагогических работников федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные меры государственной поддержки и социальные гарантии"

5. П.п. 3.5.1, п.3.5. раздела III, изложить в следующей редакции « 3.5.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания».

6. Дополнить пунктом 3.5.1.1. следующего содержания: « 3.5.1.1. Формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации».

7. Пункт 3.5.4. раздела III, изложить в следующей редакции « 3.5.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни».

8. Дополнить пунктом 4.17.1. Раздела IV, следующего содержания « 4.17.1. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 262 ТК РФ)».

9. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора и вступает в силу с момента подписания.

От работодателя:

директор МБОУ «Барсовская СОШ №1»



О.Н. Гурова.

19 марта 2024 года.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ «Барсовская СОШ №1»



И.А. Флусова

19 марта 2024 года.

Коллективный договор, соглашение зарегистрировано	
№	РСО Сергеевский район
(наименование организации местного самоуправления по труду)	
«	19
(дата регистрации)	» 2024 г.
Регистрационный №	126879
	Алексеева М.В. [подпись]
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего регистрацию коллективного договора, соглашения)	