

Дополнительное соглашение №14

к коллективному договору

МБОУ «Барсовская СОШ №1» на 2019 – 2022 годы.

Работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Зеленовской Светланы Анатольевны и работодателя в лице его представителя директора Гуровой Ольги Николаевны, рассмотрев имеющиеся положения коллективного договора, вносят изменения в соответствии приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжениями администрации Сургутского района от 06.04.2021 № 156-р/нпа «О мерах по повышению уровня реального содержания заработной платы», от 25.06.2021 № 115§4 «О возложении исполнения полномочий», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района, постановление администрации Сургутского района «О внесении изменений в постановление администраций Сургутского района от 26.06.2017 №1948» от 30.09.2021 № 3836

1. Внести в Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» приложение 2 коллективного договора от 26.09.2019 регистрационный номер 126879 следующие изменения:

1.1. Абзац 10 пункта 1.5 главы 1, Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» изложить в следующей редакции:

«– молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»),

- завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;

- завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, имеющий педагогический стаж работы на основании пунктов 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", устраивающийся на работу и продолжающий работать в соответствии с полученной квалификацией».

