

## Дополнительное соглашение №6

### к коллективному договору

**МБОУ «Барсовская СОШ №1» на 2019 – 2022 годы.**

Работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Зеленевской Светланы Анатольевны и работодателя в лице его представителя директора Гуровой Ольги Николаевны, рассмотрев имеющиеся положения коллективного договора, вносят изменения в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.01.2020 № 3-ип «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 2 марта 2017 года № 3-ип «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации Сургутского района, постановление администрации Сургутского района «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017 №1948» от 13.03.2020 № 1149:

1. Внести в Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» приложение 2 коллективного договора от 26.09.2019 регистрационный номер 126879, в пункте 1.4. приложения цифры «6300» заменить цифрами «6540».

1.2. Таблицу 3, главы 3, Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» изложить в редакции:

Таблица 3

Виды деятельности и категории работников	Размеры коэффициента специфики работы
1. Работы в общеобразовательной организации: - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,2 0,18
2. Работы педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы);	0,05

- проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки);	0,05
- проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС, родной язык и родная литература (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
4. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
5. Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы); Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
6. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
7. Работа руководителя 1 - 2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
8. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
10. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки); - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения	0,10



11. Работа руководителей 1 - 2 уровня, деятельность которых связана с образовательным процессом, в организации, имеющей не менее 3-х классов, обучающихся по адаптированной образовательной программе, (коэффициент применяется на ставку работы при наличии средств)	0,05
12. Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
13. Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
14. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
15. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
16. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности: - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки);	0,20
17. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
18. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя дефектолога в образовательной организации	0,25

От работодателя  
директор МБОУ «Барсовская СОШ №1»



О.Н. Гурова

20 марта 2020 год

От работников:

председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Барсовская СОШ №1»



С.А. Зеленевская

20 марта 2020 год





Всего пронумеровано и прошнуровано \_\_\_\_\_ ) листов.

Директор МБОУ «дарьковская СОШ №1»  
О.Н. Гурова

« 27 » \_\_\_\_\_ 2020 год