

## Дополнительное соглашение №13

к коллективному договору

МБОУ «Баровская СОШ №1» на 2019 – 2022 годы.

Работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации Зеленовской Светланы Анатольевны и работодателя в лице его представителя директора Гуровой Ольги Николаевны, рассмотрев имеющиеся положения коллективного договора, вносят изменения в соответствии с постановлением Губернатора ХМАО-Югры от 14.06.2021 № 83 «О мерах по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-пп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжениями администрации Сургутского района от 06.04.2021 № 156-р/ппа «О мерах по повышению уровня реального содержания заработной платы», от 25.06.2021 № 11584 «О возложении исполнения полномочий», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района, постановление администрации Сургутского района «О внесении изменений в постановление администраций Сургутского района от 26.06.2017 №1948» от 30.06.2021 № 2412

1. Внести в приложение 1 коллективного договора от 26.09.2019 регистрационный номер 126879, раздел 4 рабочие время и время отдыха, дополнить пунктом 4.22 в следующей редакции:

«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днём вакцинации, или дополнительный день отпуска.

Работникам для прохождения в рабочее время вакцинации от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, по их письменному заявлению предоставляется до 2-х дополнительных дней отдыха с сохранением заработной платы.

Дополнительные дни отдыха предоставляются подряд в дни вакцинации и дни, следующие за днями вакцинации, на каждом этапе прохождения вакцинации от новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19.

Предоставляемые дни отдыха не суммируются и не переносятся.



После использования дней отдыха работник обязан предоставить работодателю в течение 30 рабочих дней сертификат профилактической прививки от COVID-19.

Дополнительный день отпуска предоставляется по заявлению работника при предоставлении копии сертификата профилактической прививки от COVID-19».

1.1. Настоящее дополнение к коллективному договору вступает в силу после его подписания и распространяется своё действие на правоотношения, возникшие с 14 июня 2021 года.

2. Внести в Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» приложение 2 коллективного договора от 26.09.2019 регистрационный номер 126879 следующие изменения:

2.1. Абзац 10 пункта 1.5 главы 1, Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» изложить в следующей редакции:

«- молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией;».

2.2. Таблицу 3 главы 3 и главу 4 дополнить п.4.5 с таблицей Положения об оплате труда работников МБОУ «Барсовская СОШ №1» изложить в редакции:

Таблица 3

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфика работы
<b>Общеобразовательные организации</b>	
1. Работа в общеобразовательной организации:	
- руководителей;	0,109
- специалистов (кроме педагогических работников);	0,26
- служащих	0,243
2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	
- работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы);	0,05
- проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки);	0,05
- проверка тетрадей для учителей начальных классов,	0,10

литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС, родной язык и родная литература (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
3. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
4. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
5. Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы). Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
6. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
7. Работа руководителя 1 - 2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углублённое изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
8. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
10. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения;	0,10
11. Работа руководителей 1 - 2 уровня, деятельность которых связана с образовательным процессом, в организации, имеющей не менее 3-х классов, обучающихся по адаптированной образовательной программе (коэффициент применяется на ставку работы при наличии средств)	0,05
12. Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент	0,10



применяется по факту нагрузки)	
13. Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
14. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
15. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
16. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности: - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки);	0,20
17. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
18. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в общеобразовательной организации (кроме педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в дошкольных отделениях (группах)) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
19. Работа педагога дополнительного образования, связанная с реализацией учебной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
20. Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,55

4.5. Коэффициенты специфики работы, указанные в таблице, устанавливаются рабочему в зависимости от типа и вида деятельности рабочих.

#### Размеры коэффициентов специфики работы рабочему

Типы образовательных организаций, виды деятельности рабочих	Размер коэффициента специфики работы
1. Работа в общеобразовательной организации	0,051

2.3. Настоящее изменения является неотъемлемой частью коллективного договора от 26.09.2020 регистрационный номер 126879, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 года.

От работодателя:

директор МБОУ «Барсовская СОШ №1»



О.Н. Гурова.

02 июля 2021 года.

От работников:

председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Барсовская СОШ №1»



С.А. Зеленевская

02 июля 2021 года.

Wondershare  
PDFelement

Коллективный договор, соглашение зарегистрирован		
<i>№10 Суворовский район</i>		
05 июля 2021 г.		
Регистрационный №	<i>126879</i>	
<i>Колесова И.В.</i>		
(И. В. О. подпись лица, уполномоченного представлять коллективный договор, соглашение)		

Всего прошнуровано и пронумеровано

5 ( ПЯТЬ ) ЛИСТОВ

Директор МБОУ «Бирсовская СОШ №1»

О.Н.Гурова

От « 2 » июня 2021 года



Wondershare PDFelement

№ п/п	№ документа	Дата	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			